



# Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto

Estado de São Paulo

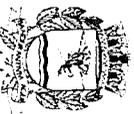
- 1) Liste os objetivos e especifique as metas mais importantes do programa, projeto ou atividade, por ordem de prioridade.

Os objetivos do programa "Cidade Limpa" são amenizar o impacto do desemprego, combater a fome e dar aos trabalhadores desempregados, principalmente aos desqualificados profissionalmente, a oportunidade de exercer a cidadania, prestando trabalho remunerado, sentindo-se útil, desenvolvendo a auto-estima ao prestar serviços à comunidade, para melhoria da qualidade de vida dos moradores dos bairros, com prestação de serviços de limpeza, capina, roçada de canteiros centrais de ruas, recuperação de calçadas, rotatórias, praças e pequenas reformas e limpeza de bocas de lobo, terrenos baldios, pinturas de guias, limpeza e recuperação de pátios públicos, pequenas reformas em creches, escolas, centros sociais e esportivos, e unidades de saúde da Prefeitura de uso público.

As metas mais importantes são geração de empregos, parceria com a comunidade, descentralização das decisões e envolvimento das associações de bairro nas ações governamentais.

- 2) Descreva como o programa, projeto ou atividade é concretamente operacionalizado. Qual(is) a(s) sua(s) frente(s) de ação? Caso haja interface com outro(s) projeto(s) ou atividade(s), individualmente ou dentro de um programa maior, indique-o(s), apresentando como se dá esta integração.

Por meio de parcerias celebradas por convênio entre a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto e as associações de bairros, são contratadas pessoas desempregadas para serviços na própria região geográfica onde residem. Os contratos são feitos pelas associações, com assessoria técnica de contabilistas. A Prefeitura Municipal destina a verba para o pagamento dos trabalhadores (um salário mínimo por mês, por quatro horas diárias de trabalho, de segunda a sexta-feira), e fornece os equipamentos e uniformes. A guarda dos equipamentos, o plano de trabalho e a organização da rotina diária ficam por conta das associações, com supervisão de um representante da administração municipal.



# **Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto**

**Estado de São Paulo**

As principais frentes de ação são a limpeza e manutenção de vias e prédios públicos, dando um outro aspecto aos bairros e motivando os moradores a cuidar dos mesmos.

Paralelamente ao “Cidade Limpa” é desenvolvido também o programa “Cozinha da Comunidade”, onde as mulheres contratadas e a comunidade em geral podem frequentar aulas gratuitas de culinária.

**3) Identifique o público-alvo. Quantos são, no momento, os diretamente beneficiados? Que percentual da clientela potencial isto representa? Como é feita a seleção dos beneficiários e como eles participam do programa, projeto ou atividade?**

Os contratados são moradores das próprias regiões atendidas, e que estavam em situação de desemprego. De dezembro de 1997 até maio de 1999 foram contratadas 1.239 pessoas, que representam 33% da demanda para atuação em 22 bairros, beneficiando 150 mil moradores, ou 30% da população de Ribeirão Preto.

A seleção dos funcionários é feita a partir de recrutamento realizado pela Associação de Moradores conveniada, sendo selecionados os inscritos mediante análise da situação sócio-econômica e familiar, com auxílio de assistentes sociais da Secretaria Municipal da Cidadania. O número de trabalhadores contratados é definido de acordo com a planilha de trabalho desenvolvida pela Associação de Moradores para a celebração do convênio

**4) Qual é o gasto orçamentário anual do programa, projeto ou atividade? Quais são as fontes de recurso financeiro (locais, estaduais, federais, privadas)? Que percentual dos recursos financeiros anuais é derivado de cada uma dessas fontes? Que percentual da receita orçamentária total do nível de governo (estadual, municipal etc), a que pertence o órgão responsável pela inscrição, é efetivamente utilizado pelo programa, projeto ou atividade?**

R\$ 1.400.000,00 (Hum milhão e quatrocentos mil reais) previstos no orçamento geral da Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, representando 0,7% da receita municipal. O órgão responsável é a Casa Civil do Município.



# Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto

Estado de São Paulo

## 5) Quantas pessoas estão diretamente envolvidas na operação do seu programa, projeto ou atividade?

Atualmente, atuam no programa 462 trabalhadores temporários e 10 funcionários municipais que desenvolvem atividades de supervisão e orientação, sendo um coordenador geral. Aproximadamente 120 diretores das Associações de Moradores, que voluntariamente elaboram planos de trabalho, acompanham a execução e avaliam o trabalho periodicamente.

## 6) Indique todas as organizações (públicas e privadas) participantes, descrevendo o papel de cada uma. Explique como estas organizações interagem e de que modo suas ações individuais são coordenadas.

Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto, Associação de Moradores dos bairros.

A Prefeitura repassa os recursos financeiros, disponibiliza e realiza a supervisão dos trabalhos executados.

A Associação de Moradores desenvolve o plano de trabalho, elege as prioridades, recruta os desempregados e os contrata. Ao final do convênio, prestam contas na forma da lei.

Até o momento, foram celebrados convênios com as seguintes associações: Quintino Facci II, Campos Eliseos, Geraldo Correia de Carvalho, Parque Ribeirão Preto, Avelino Alves Palma, Jardim Paraíso, Quintino Facci I e Jardim Marchesi. E a Fabarp (Federação das Associações de Moradores de Bairro de Ribeirão Preto), que articula as entidades e define os módulos geográficos de cada convênio.

## 7) Se seu programa, projeto ou atividade envolve a participação da comunidade e do público-alvo, descreva como esta participação se concretiza (explique os mecanismos de participação).

O programa é um forte mecanismo de descentralização do poder, permite que as associações de moradores, a partir de assembleias e reuniões, discutam e elejam as prioridades de cada comunidade, formulando um plano de trabalho que será executado e direcionado com os recursos destinados para esse fim.



# **Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto**

**Estado de São Paulo**

A garantia e a presteza da destinação dos recursos estimula a ação das associações a mobilizar a comunidade em geral, para várias ações que promovam a melhoria da qualidade de vida para todos.

A implantação do Programa Cidade Limpa valorizou em muito a atenção à qualidade de vida nos bairros. Dessa maneira, a própria comunidade a participa efetivamente da vida de seu bairro no sentido de que onde haviam depósitos de entulhos, canteiros de avenidas mal cuidados e praças abandonadas, agora, devido a este programa, tais fatos não mais ocorrem.

A população está cuidando e valorizando o que lhes pertence, **SEU BAIRRO, SUA PRAÇA, SUA ESCOLA.**

**8) Quando e como foi originariamente concebido o programa, projeto ou atividade? Houve inspiração em iniciativa(s) anterior(es)? Qual(is)?**

O programa foi concebido em maio de 1997 para dar conta das listas de reivindicações de serviços que as diversas associações de moradores de Ribeirão Preto apresentavam para o poder público municipal, e a partir da identificação do crescente número de desempregados sem qualificação profissional, desemprego esse proporcionado também pelo processo de mecanização do setor canavieiro e de outras culturas de nossa região.

Foram realizadas inúmeras reuniões na Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto as Associações de Moradores, e depois de muita discussão, formou-se um grupo de trabalho que elaborou a proposta que deu origem à **Lei n° 7.866**, de outubro de 1997, que permite as parcerias.

**9) Identifique as etapas-chave de implementação e como isto evoluiu e se modificou ao longo do tempo. Que incrementos foram sendo realizados desde o início de operação do programa, projeto ou atividade?**

Reunir as associações de moradores para explicar o mecanismo para solicitação de **formalização** de convênio. Chegamos à definição que deveriam ser atendidas inicialmente os bairros com mais demanda de serviços e que apresentassem também maior número de desempregados. Atualmente estamos com quatro convênios em andamento, atendendo a um conjunto



# Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto

Estado de São Paulo

de 22 bairros, com 22 Associações de Moradores organizadas, e todas participando do programa.

A realização do programa permitiu a organização de um mutirão de limpeza de todas as escolas públicas, municipais e estaduais, antes do início do ano letivo de 1999.

Este programa está provocando o surgimento de inúmeros parceiros privados, colaborando com a limpeza, jardinagem e manutenção de jardins e áreas verdes do município, o que permitiu a criação de uma especialização chamada “Projeto Florescer”.

Outra evolução importante, pelo fato de a maioria dos trabalhadores contratados ser formada por mulheres, donas de casa, arrimos de família, criou-se um programa chamado “Cozinha da Comunidade”, que oferece cursos de culinária desenvolvidos em parceria com empresas privadas. Um no segundo semestre de 1998 e outro previsto para o segundo semestre de 1999.

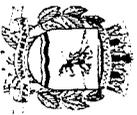
**10) Descreva os principais obstáculos enfrentados até o momento. Como se lidou com tais obstáculos? Quais deles ainda persistem?**

A resistência da máquina a nível municipal quanto à descentralização do uso dos recursos públicos.

A reivindicação, em alguns casos, de obras públicas, que o projeto não alcança.

O pequeno número de associações regularizadas (com documentação em ordem) aptas a participarem do convênio com a Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto. De um total de 74 entidades existentes em dezembro de 1997, apenas cinco estavam aptas. Atualmente esse número subiu para 30 entidades. O problema ainda persiste em algumas regiões do município onde é prioridade implantar o programa e as entidades existentes são meramente informais.

**11) Que mecanismos de avaliação estão sendo utilizados para medir o sucesso do programa, projeto ou atividade? Forneça os resultados (quantitativos e qualitativos) do último ano de operação do programa, projeto ou atividade.**



# **Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto**

**Estado de São Paulo**

Os mecanismos são reuniões mensais com a participação de representantes da Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto e das associações de moradores, com elaboração de relatórios dos trabalhos executados e dos previstos.

**12) Qual é a mais importante conquista de seu programa, projeto ou atividade até o momento (cite apenas uma; aquela que, na sua opinião, é a mais importante)?**

É um mecanismo de participação popular direta na aplicação de recursos públicos. Outra conquista foi a abertura de um mercado de trabalho para dar vazão ao desemprego entre trabalhadores sem qualificação profissional. Há de se destacar também que o programa “Cidade Limpa” já forneceu mais de 100 trabalhadores para empresas da iniciativa privada.

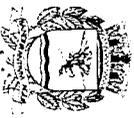
**13) Em que aspectos seu programa, projeto ou atividade inovou em relação a práticas anteriores? Procure explicar bem em que consiste a inovação.**

Era muito comum em Ribeirão Preto as associações de moradores irem ao gabinete do prefeito, às secretarias municipais, ou mesmo à Câmara Municipal, com um pacote de ofícios ou uma lista de pedidos que iam desde desentupir bocas de lobo, limpar terrenos baldios, e construções de obras públicas. Hoje, no conjunto de bairros beneficiados pelos convênios, as próprias associações se reúnem e elaboram um plano de trabalho, e executam o mesmo, não proporcionando mais aquela enxurrada de pedidos que tramitavam nas várias repartições da Prefeitura sem solução.

**14) Mesmo que seu programa, projeto ou atividade não focalize especificamente a questão da pobreza, como você avalia seu impacto sobre esta questão?**

O programa proporciona renda para os trabalhadores contratados a partir de critérios de maior necessidade econômica e familiar. Os critérios essenciais para contratação são para quem possui o maior número de dependentes e maior tempo desempregado.

**15) Qual o impacto de seu programa, projeto ou atividade sobre a cidadania (por exemplo, em questões de direitos, gênero, raça ou etnia)?**



# **Prefeitura Municipal de Ribeirão Preto**

**Estado de São Paulo**

O programa “Cidade Limpa” resgata a cidadania dos seus participantes. Muitos deles, fora do mercado de trabalho há muito tempo, sentem-se revigorados e conquistam vagas no mercado. Muitos deles também têm sua documentação regularizada, como carteira de identidade e de trabalho.

**16) Caso seu programa, projeto ou atividade já tenha participado do PROGRAMA GESTÃO PÚBLICA E CIDADANIA anteriormente, qual a diferença que ele apresenta neste ano em relação aos outros anos?**

Esta é a primeira participação do “Cidade Limpa” no Programa Gestão Pública e Cidadania.

**17) Qual é a mais significativa deficiência do programa, projeto ou atividade?**

É o fato de ele estar circunscrito à parceria para os serviços gerais de limpeza pública, pequenas reformas, urbanização de bairros etc. Quando, com um pouco mais de organização da sociedade, ele poderia ser ampliado através de parcerias com organizações não-governamentais, para gerenciamento e gestão de unidades básicas de saúde, creches, centros comunitários, e contratação de obras de uso local, até um certo nível de especialização, o que com certeza, proporcionaria maior economia, agilidade, e melhoria da qualidade de vida, e oportunidade com maior transparência na aplicação dos recursos públicos.